

Số : 07/LĐ-TC

/-/-nội, ngày 3 tháng 8 năm 1978

T H O N G T U

huống dẫn thi hành chỉ thị số 379-TP ngày 15/7/1978 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường lao động cho các tỉnh biên giới ở phía Bắc.

Thi hành chỉ thị số 379-TP của Thủ tướng Chính phủ sau khi thống nhất ý kiến với các ngành liên quan, Bộ Lao động huống dẫn một số điểm cụ thể như sau :

Lực lượng lao động tăng cường cho các tỉnh biên giới phía Bắc lấy này, chủ yếu bố trí vào các nông trường, lâm trường ở các huyện biên giới, đồng thời có thể bố sung một số cho các hợp tác xã nông nghiệp, lâm nghiệp.

Lực lượng lao động bổ sung cho các hợp tác xã, thi thi hành theo Quyết định số 272-CP ngày 3/10/1977 của Hội đồng Chính phủ, thông tư số 20/TP-LB ngày 9/12/1977 của Liên Bộ Lao động - Nông nghiệp - Lâm nghiệp và thông tư số 14/TT-LB ngày 20/12/1977 của Liên Bộ Nông nghiệp - Lâm nghiệp - Tài chính - Ngân hàng Nhà nước Việt Nam.

Lực lượng lao động tăng cường cho các đơn vị quốc doanh, thi thực hiện các chế độ, chính sách tuyển dụng công nhân, viên chức Nhà nước theo thông tư số 1/LĐ-TT ngày 21 tháng 6 năm 1977 của Bộ Lao động.

I - ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN VÀ THỦ TỤC TUYỂN DỤNG

1- Đối tượng tuyển dụng :

Cần thi hành đúng quy định tại chỉ thị số 379-TP ngày 15/7/1978 của Thủ tướng Chính phủ. Ngoài ra, nếu tỉnh, huyện biên giới cần xin cần bộ quản lý nông trường, lâm trường thì bàn bạc với tỉnh, thành phố kết nghĩa. Sở cần bộ quản lý, nhân viên kỹ thuật, nghiệp vụ cần bộ sung thêm, tính vào tổng số chỉ tiêu lao động đã giao cho các địa phương. Để thực hiện việc tình nguyện biên giới tổ chức, giải biên chế, tỉnh có thể điều động những người đủ tiêu chuẩn ở các cơ quan Nhà nước và ở bộ lấy liên tiếp của các xí nghiệp, nông trường đang công kênh. Nếu xét đủ điều kiện điều đi được thì đôn sự không đi, thủ trưởng cơ quan có thể cho thôi việc sau khi đã có ý kiến của Hội đồng kỷ luật.

2- Tiêu chuẩn tuyển dụng :

a/ Về chính trị : Chủ yếu xét bản thân người lao động, lý lịch rõ ràng, đạo đức và tư cách tốt.

b/ Sức khỏe : Có đủ sức khỏe để lao động sản xuất và sẵn sàng chiến đấu; không tuyển chọn người mắc bệnh kinh niên, mãn tính, bệnh truyền nhiễm như thấp khớp, tim mạch, đạ đày, hen suyễn, lao phổi ...

c/ Văn hóa : Biết đọc, biết viết trở lên.

3- Thủ tục tuyển dụng :

Mọi lao động được tuyển phải làm một bản sơ yếu lý lịch có xác nhận của chính quyền địa phương, 1 giấy khám sức khỏe, 1 giấy sơ văn bằng hoặc giấy chứng nhận tốt nghiệp văn hóa, kỹ thuật, nghiệp vụ (nếu có). Được miễn đơn xin tuyển dụng.

II - CHÍNH SÁCH, CHẾ ĐỘ TUYỂN DỤNG.

1- Những lao động này tuyển vào lực lượng làm lâu dài được hưởng các chính sách, chế độ tuyển dụng đối với cán bộ công nhân, viên chức Nhà nước cùng ngành nghề, làm việc trên cùng địa bàn. Những người làm như công việc lao động phổ thông không phải qua thời gian làm thử.

Những người có trình độ kỹ thuật, nghiệp vụ và lao động cơ bản, có văn bằng hoặc giấy chứng nhận tốt nghiệp làm này được miễn thời gian làm thử. Nếu không có văn bằng hoặc giấy chứng nhận tốt nghiệp, thì phải qua một thời gian làm thử không quá 30 ngày. Sau đó đơn vị tổ chức kiểm tra sát hạch phần thực hành, được miễn phân lý thuyết.

2- Về trợ cấp một lần và trang cấp ban đầu :

Những người mới tuyển được trợ cấp một lần 50 đồng dùng để mua sắm trang cấp ban đầu (chăn, đệm, áo mưa, chiếu) như quy định tại chỉ thị 371-TTg và được miễn thu phiếu vai. Những trang bị trên, phải giao nhận tận tay công nhân sau khi học tập chính trị và quân sự, trước khi hành quân đến nơi làm việc.

Ngoài những trang bị được Nhà nước ban, địa phương nên vận động anh chị em tặng thêm đồ dùng cá nhân (quần áo, củ, khăn quàng, cổ, bát bát, bát dĩa, kim chỉ, khăn mặt...)

- Cán bộ, công nhân, viên chức thuộc biên chế Nhà nước điểu động đi được trợ cấp một lần theo quyết định số 254-CP ngày 12/9/1977 của Hội đồng Chính phủ và thông tư hướng dẫn số 18/LĐ-TT ngày 3/10/1977 của Bộ Lao động.

3. Tiền lương :

- Lao động mới được tuyển, cán bộ mới được đề bạt lên đội trưởng, đội phó sản xuất được xếp lương theo công văn hướng dẫn số 91/LĐ-TL ngày 21/1/1978 của Bộ Lao động.

- Cán bộ, công nhân, viên chức thuộc biên chế Nhà nước được điểu động đi thì xếp lương theo tỷ lệ trả lương của đơn vị cũ và được hưởng các khoản phụ cấp theo chức vụ mới được giao (nếu có) kể từ ngày nhận nhiệm vụ. Nếu được bổ nhiệm làm đội trưởng, đội phó sản xuất mà mức lương mới thấp hơn lương cũ, thì hưởng theo lương cũ cho đến khi có quyết định mới.

4. Chế độ đối với lao động phụ nữ :

Theo nghị quyết số 31/CP ngày 8/3/1967 của Hội đồng Chính phủ, thông tư số 04/TT-LB ngày 8/3/1968 của Liên Bộ Lao động - Nội vụ - Ủy ban Kế hoạch Nhà nước và thông tư số 05/LB-TT ngày 1/6/1978 của Liên Bộ Lao động & Y tế.

5. Chế độ trên bị phòng hộ lao động, tùy theo công việc được giao, cán bộ, công nhân, viên chức được hưởng trên bị bảo hộ lao động (theo thông tư số 13/NN-LĐ-TT ngày 3/7/1972 của Ủy ban Nông nghiệp trung ương (đối với công nhân nông trường) và công văn số 1584/LĐ-TL ngày 20/12/1977 của Bộ Lao động (đối với công nhân lâm trường) ... Trước khi hành quân đến nơi lao động, nơi lao động được đơn vị sử dụng cấp 1,5 mét ni lông che mưa, 1 đôi dây vải hoặc dép cao su, 1 mũ hoặc nón. Riêng nữ được cấp mỗi người 2 mét vải xô men để làm vệ sinh.

6. Kinh phí tuyển dụng : Kinh phí tuyển dụng 3 công chế cho mỗi lao động đã bắt giao (trừ cán bộ, công nhân, viên chức thuộc biên chế Nhà nước) do nông trường, lâm trường hoặc Ủy ban Nhân dân tỉnh có yêu cầu bổ sung lao động thành toán với Sở, Ty Lao động (nơi cung cấp lao động) theo thông tư liên Bộ Lao động - Tài chính số 05/TT-LB ngày 6/6/1973.

7. Mức tiền ăn và nước uống trong thời gian tập trung học tập chính trị, quân sự và làm thủ tục giao nhận, mỗi lao động mỗi ngày được cấp 0,70 (áp dụng theo thông tư liên Bộ Quốc phòng - Tài chính số 20/TT-LB ngày 13/12/72).

8. Mức tiền ăn và nước uống trong những ngày đi đường kể từ nơi tập trung giao nhận đến địa điểm sản xuất, mỗi lao động mỗi ngày được cấp 1,20 (theo thông tư số 02 ngày 30/1/1975 của Bộ Lao động).

9. Khi có điều kiện, công nhân đơn gia đình lên, trước nhà của công nhân, viên chức nếu có đủ tiêu chuẩn sẽ được xét tuyển vào lực lượng lâu dài của các đơn vị quốc doanh; người không đủ tiêu chuẩn, thì có thể sử dụng làm công dân, hoặc bổ sung vào các hợp tác xã nông nghiệp, lâm nghiệp, thủ công nghiệp tại địa phương, hay được giúp đỡ làm kinh tế gia đình nếu hợp tác xã ở xa.

Trước mặt ở tuyển I chưa thể đưa gia đình lên, nhưng có thể tuyển vợ (hoặc chồng) và đưa gia đình đến các lâm trường, nông trường, quốc doanh hoặc hợp tác xã sản xuất lâm nghiệp, nông nghiệp, thủ công nghiệp ở tuyển sau.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân các tỉnh tiếp nhận lao động cần làm việc ngay với các ngành có liên quan, các huyện, thị và cơ sở sản xuất trong tỉnh (bao gồm cả các lâm trường, nông trường thuộc trung ương quản lý) để tính toán kỹ yêu cầu lao động bố trí ở từng tuyển, từng cơ sở sản xuất, xác định cụ thể số lao động cần tuyển cho các xí nghiệp quốc doanh và số lao động cần thiết bố xung cho các hợp tác xã. Đối với những nông trường, lâm trường nằm trong các huyện biên giới đã được Bộ Lao động phân bố chỉ tiêu và đang tuyển ở các tỉnh miền xuôi trong 6 tháng đầu năm 1978 theo đề nghị của các Bộ và Ủy ban Nhân dân tỉnh, thì các chỉ tiêu đó được tính vào chỉ tiêu ghi trong chỉ thị số 371/TTg.

Phân công cho các ngành, các huyện, thị xã bắt tay ngay vào việc chuẩn bị các điều kiện sản xuất, sinh hoạt để tiếp nhận lao động: địa điểm và phương hướng sản xuất, công cụ sản xuất, cây giống, như ở, giếng nước, giường ngủ, dụng cụ nhà ăn, toilet, bếp, tủ quần áo... và lập kế hoạch đề nghị Chính phủ và các Bộ Tài chính, Nội thương, Lương thực và thực phẩm, Vật tư, Giáo dục và Văn hóa, Y tế, Nông nghiệp, Lâm nghiệp... giải quyết các điều kiện vật chất, kỹ thuật cần thiết.

Trường hợp các tỉnh biên giới không giải quyết được việc trang cấp ban đầu, trên cơ sở phân bổ lao động, phương tiện vận chuyển, v.v... thì Ủy ban Nhân dân tỉnh đề nghị các Bộ phân phối kinh phí, vật tư thặng cho các tỉnh cùng cấp lao động, để các tỉnh này giúp đỡ giải quyết.

Sau đó, Ủy ban Nhân dân các tỉnh cần trực tiếp làm việc với các tỉnh, thành phố kết nghĩa để thông nhất kế hoạch cùng cấp lao động, triển khai tuyển lao động.

2. Đợt huy động này rất lớn, phải đáp ứng cùng một lúc cho nhiều yêu cầu (tuyển quân, tuyển lao động, tuyển sinh đạo tạo, tuyển thanh niên xung phong, huy động làm tình nguyện, chuyên dân đi xây dựng vùng kinh tế mới...). Lại trung vào lúc sản xuất vụ mùa; đối tượng huy động tập trung vào lực lượng non cốt trong sản xuất, trước hết trong sản

xuất nông nghiệp. Vì vậy, các tỉnh, thành phố, cung cấp lao động cần cứ chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ và thông tư hướng dẫn của Bộ lao động, cơ cấu đơn vị, tính toán khác nhau và phân bổ kế hoạch tuyển lao động cho các huyện, thị xã, khu phố và hợp tác xã, nhất là các ngành, chi đạo tuyển đủ số lượng, báo cáo, chất lượng, báo cáo chính sách, huy động công nhân hợp lý, tổ chức đội nếu cần, thành lập chỉ bộ đơn vị, chỉ đạo thành lập... và giao nhận đúng thời gian quy định. Nên tổ chức thành đội nếu phù hợp với sản xuất và chiến đấu ngay trước khi hạ quân để khi tới nơi bắt tay ngay vào việc sản xuất và bảo vệ biên giới.

Lịch giao nhận cụ thể do Ủy ban Nhân dân hai tỉnh, thành phố, huyện, thị xã, khu phố kết nghĩa và nông, trường, lâm trường... ban bạc quyết định. Nhưng phải báo cáo tuyển tập trung và giao nộp.

Các địa phương, đơn vị giao và nhận phải ký hợp đồng chặt chẽ, chuẩn bị đầy đủ các điều kiện cần thiết trước khi hành quân đến địa điểm làm việc như công tác chính trị tư tưởng, trang bị ban đầu, cấp phát vũ khí, chuyển giấy sinh đơn, sinh hoạt đoàn, cost chuyển lương thực và bộ khu...

Trước hợp cần thiết, hai địa phương kết nghĩa ban bạc thôn, nhất tổ chức một bộ phận đi trước lên lên trại, chuẩn bị nơi ở... điều kiện sản xuất để đơn quân lên.

Trong thời gian 3 tháng, kể từ ngày giao nhận, nếu có người không báo cáo tiêu chuẩn hoặc bỏ về thì địa phương, cung cấp lao động, phải bổ sung cho đủ số.

3- Theo chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, số lao động này phải tuyển và đưa lên các tỉnh biên giới trong quý III năm 1978, các tỉnh, thành phố phải hết sức khẩn trương tập trung chỉ đạo, phân công hoàn thành đủ, gọn, tốt.

Trước hợp các tỉnh, huyện và các nông trường, lâm trường có khó khăn việc chu cấp, chưa thể tiếp nhận được kết trong quý III năm 1978, thì Chủ tịch UBND tỉnh phải báo cáo ban văn ban lên Thủ tướng Chính phủ, đồng thời gửi Bộ lao động và UBND các tỉnh, thành phố, cung cấp lao động, bắt đầu kế hoạch chi đạo.

Số lao động đã tuyển xong và tổ chức chu đạo như chưa đi được, thì UBND tỉnh, thành phố, huyện, thị xã, khu phố, cung cấp lao động, kế hoạch bố trí, sử dụng, anh chị em tiếp tục làm sản xuất, lên thủy lợi... ở địa phương không để lãng phí lao động. Nhưng phải chuẩn bị tư thế sẵn sàng khi có lệnh là tập trung đi ngay.

Dưới sự lãnh đạo và chỉ đạo tập trung, thống nhất của cấp Ủy Dân và UBND tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, các Sở, Ty lao động hợp đồng chặt chẽ với các ngành liên quan. Kế hoạch, Quản sự, Ban kinh tế mới... tính toán kỹ khả năng lao động, cung cấp cho các yêu cầu, phân loại đối tượng, báo cáo điều động, công bố, hợp lý, đoạn kết nội bộ nhân dân, đồng thời kết hợp chặt chẽ với các đoàn thể (Thanh niên, Phụ nữ...) tổ chức tuyên truyền vận động đoàn viên thanh niên, hội viên phụ nữ hăng hái đi xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Khi triển khai đợt tuyển truyền này, phải đồng thời có kế hoạch tiếp tục tuyển lao động, tuyển sinh học nghề 6 tháng cuối năm 1978, theo yêu cầu của các ngành, các cơ sở sản xuất. Cần lưu ý cho các ngành về các cơ sở hiệu quả, tính hình lao động, nước nhà có nhưn, yêu cầu mới, công việc có thể lấy nữ giới và các người trẻ tuổi khác, lưu ý thay tại không nên tuyển trại trắng, trừ nhân công, việc của vật và năng nhẹ như lò, và luyện kim, khai thác mỏ...

Các Sở, Ty lao động, chủ yếu là các Ty lao động nơi tiếp nhận, tổ chức kiểm tra, đôn đốc hướng dẫn các huyện, thị xã, khu phố, các cơ sở tiếp nhận lao động thực hiện đầy đủ tiêu chuẩn, thủ tục, chế độ, chính sách tuyển dụng, tổ chức tiếp nhận, bố trí lao động, sản xuất và tổ chức đời sống.

Các ty Lao động, các tỉnh tiếp nhận lao động, cần quan hệ thườn xuyên và chặt chẽ với các Sở, Ty lao động nơi cung cấp lao động để có kết hoạch thống nhất hướng dẫn, giúp đỡ các huyện, thị xã về các cơ sở sản xuất tiếp nhận, tổ chức hành quân kiểm tra việc chuẩn bị điều kiện sản xuất, đời sống, công thời giúp Ủy ban nhân dân hai tỉnh nên biến động, tiến độ tuyển, lao nhận lao động, và nhưn, việc mua lên Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố giải quyết kịp thời.

Trong thời gian tuyển và tiếp nhận lao động của hai tỉnh, thành phố kết thúc, cứ 10 ngày một lần (ngày 5, 15, 25 hàng tháng) các Sở, Ty Lao động nơi cung cấp lao động tiếp nhận lao động, gửi báo cáo về Bộ kết quả thực hiện, do Bộ tổng hợp báo cáo lên Bộ tư lệnh Chính phủ.

Đây là đợt tuyển lao động lớn, khẩn trương, phải thực có nhưn, đầu mối, Bộ yêu cầu UBND các tỉnh, thành phố và các Sở, Ty lao động, nhận rõ nhiệm vụ cung cấp lao động cho Nhà nước, lên tron, trách nhiệm tuyển và bán giao cho các tỉnh có yêu cầu. Sau khi hoàn thành cần sơ kết rút kinh nghiệm để các đợt sau làm được tốt hơn.

BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG

Đã ký: Nguyễn Thọ Chân

UBND TỈNH HÀ BẮC

Sao gửi: Các huyện, thị xã, Ban chỉ đạo điều động

Số: 56/SL-UB

thườn, n hiệp, lượ, thực, Công an, quân sự, tình đoàn.

3/8/1978

